
AMAZING AGENTS | E-BOOK 2026

Recruiting mit KI-Agenten

Pipeline fuellen, ohne selbst zu suchen

8
Std./Wo.
Zeitersparnis

14 Tage
bis Live-Betrieb

89%
Uebernahmerate

100%
EU
DSGVO-konform

Wir geben dir deine Zeit zurueck.

Inhaltsverzeichnis

- 01** Das Zeitproblem im Recruiting
- 02** Was schlechtes Recruiting kostet
- 03** Der Recruiting-Agent im Detail
- 04** Vorher/Nachher: Klassisch vs. Agent
- 05** Praxisbeispiel: Ein Elektrobetrieb
- 06** Die ROI-Rechnung
- 07** Die ersten 14 Tage
- +** Ueber Amazing Agents
- +** Dein naechster Schritt

KAPITEL 01

Das Zeitproblem im Recruiting

Das Zeitproblem im Recruiting

Recruiting ist einer der teuersten Zeitfresser: Dutzende kleine Aufgaben ziehen sich ueber Wochen. Die Fuehrungskraft verliert 26 Std./Woche ausserhalb ihrer Rolle.

- Stellenanzeige schreiben und pflegen: 2–3 Stunden.
- 80–150 Bewerbungen sichten: 6–10 Stunden.
- Bei drei offenen Stellen: 20–25 Stunden pro Woche.

Die gute Nachricht: Diese Arbeit ist repetitiv und regelbasiert – ein KI-Agent uebernimmt sie zuverlaessig.

Was schlechtes Recruiting kostet

Schlechtes Recruiting kostet auf drei Ebenen: Zeit, Geld, Qualitaet der Einstellung.

Time-to-Hire (klassisch)

89 Tage

Bearbeitungszeit pro Stelle

22–28 Std.

Fehlbesetzung

30–50% Jahresgehalt

- Gute Kandidaten sind nach 10 Tagen anderweitig vergeben.
- Das Team uebernimmt die Luecke – Ueberstunden steigen.

Der teuerste Fehler ist Geschwindigkeit – der Agent reagiert in Minuten.

KAPITEL 03

Der Recruiting-Agent im Detail

Der Recruiting-Agent im Detail

Der Recruiting-Agent uebernimmt die Vorstufe der Einstellung – von der Sichtung bis zum Interview.

- **Sourcing:** durchsucht Plattformen aktiv.
- **Screening:** gleicht Lebenslaeufe ab.
- **Erstkontakt:** persoenliche Antwort im Tonfall des Unternehmens.
- **Interview-Koordination:** bestaetigt Termine automatisch.

Am Ende liegt eine kuratierte Auswahl vor – die Entscheidung bleibt beim Menschen, jede Absage laeuft ueber festgelegte Freigabe-Schritte.

Vorher/Nachher: Klassisch vs. Agent

	Klassisch	Mit Agent
Reaktionszeit	3–10 Tage	unter 1 Stunde
Zeitaufwand pro Stelle	22–28 Std.	3–4 Std.
Time-to-Hire	89 Tage	45–55 Tage

KAPITEL 05

Praxisbeispiel: Ein Elektrobetrieb

Die ROI-Rechnung

KAPITEL 07

Die ersten 14 Tage

Die ersten 14 Tage

Haeufigster Einwand: Sorge vor einem monatelangen Projekt. Der Ablauf ist auf 14 Tage begrenzt.

Tag 1: Audit

Im 30-minuetigen Gespraech wird der Recruiting-Prozess durchleuchtet.

Tag 2 bis 14: Build

Der Agent wird angebunden, Freigabe-Schritte gemeinsam definiert.

Ab Tag 15: Return

Ein Report dokumentiert die zurueckgewonnenen Stunden.

- Die Einstellungsentscheidung trifft weiterhin der Mensch.
- Der Agent dokumentiert jede Aktion – keine Blackbox.

Ueber Amazing Agents

Wir geben dir deine Zeit zurueck.

Amazing Agents baut KI-Agenten fuer den Mittelstand: Inbox-Manager, Outreach-Agent, Research-Spezialist, Dokumenten-Brain, Code-Operator, Daten-Analyst, Memory-Layer.

- **Setup in 14 Tagen** – ohne IT-Projekt.
- **DSGVO-konform, EU-gehostet.**
- **Ehrlich gerechnet** – gemessen, nicht geschaezt.

Unternehmer verlieren 26 Std./Woche an branchenfremde Aufgaben – 281 Arbeitstage in fuenf Jahren.

Bereit, deine Zeit zurueckzuzahlen?

Buchwirds kostenloses Strategiegelgesprach – ehrlich gerechnet, ohne

STRATEGIEGESPRACH SICHERN

amazing-agents.com

Dein naechster Schritt

- 30 Min: wir messen, was dein Prozess kostet.
- 14 Tage: Agent eingebaut, DSGVO-konform.